



РЕПУБЛИКА СРПСКА  
ВЛАДА  
МИНИСТАРСТВО ЗА ЕКОНОМСКЕ  
ОДНОСЕ И РЕГИОНАЛНУ САРАДЊУ  
- ЕВИДЕНЦИОНИ РЕФОРМАТ -

ПРИМЉЕНО:	02.03.11
ПРИЈЕМНИ БРОЈ	17.05-485-331 / 11.



РЕПУБЛИКА СРПСКА  
ВЛАДА

Министарство рада и борачко инвалидске заштите

РЕПУБЛИКА СРПСКА  
МИНИСТАРСТВО УПРАВЕ  
И ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ

Орг. јединица	Број	Датум
		02.03.2011

Трг Републике Српске 1, Бања Лука, тел: 051/338-602, факс: 051/338-845, Е-mail: mpb@mpb.vladars.net

Број: 16-04/2- 126-64/11  
Бања Лука, 23. 02. 2011. год.

Министарство за економске односе и  
регионалну сарадњу

**ПРЕДМЕТ: Одговор на упит постављен путем интернет странице  
www.regodobrenja.net**

ВЕЗА: Ваш допис бр. 17.05-485-33/11 од 15.02.2011. године

Поштовани,

У вези Вашег дописа бр. 17.05-485-33/11 од 15.02.2011. године којим овом министарству достављате упит постављен на интернет страници **www.regodobrenja.net** везан за исплату отпремнине и правно регулисање мобинга, а који је поставила Дана Бодирогих дајемо слиједећи одговор.

Чланом 141. Закона о раду – Пречишћени текст ("Службени гласник Републике Српске" бр. 55/07) прописано је да раднику који је закључио уговор о раду на неодређено вријеме, а којем радни однос престаје отказом уговора о раду од стране послодавца, након најмање двије године непрекидног рада код послодавца, послодавац је дужан да исплати отпремнину, осим ако му радни однос престаје отказом уговора у случајевима из члана 126. став 1. тачка 1. и 4. овог закона.

Поред наведене отпремнине, чланом 33. став 1. тачка њ) Општег колективног уговора ("Службени гласник Републике Српске" бр. 40/10) прописано је да послодавац раднику исплаћује отпремнину приликом одласка радника у пензију најмање у висини троструке плате радника обрачунате у складу са колективним уговором.

У складу са наведеним одредбама послодавац је дужан (обавезан) да радницима који су испунили прописане услове исплати отпремнину. У случају да послодавац не извршу своје утврђене обавезе, радник заштиту својих права може затражити од Инспекције рада или подношењем тужбе надлежном суду.

У вези другог питања, а које се односи на законско регулисање забране мобинга обавјештавамо Вас да је чланом 5. и чл. 107. – 112. Закона о раду уређено питање забране дискриминације, а у шта према законској дефиницији из члана 111. Закона улази и мобинг.

С поштовањем,



ПОМОЋНИК МИНИСТРА  
за рад и запошљавање  
Чедо Ковачевић

*Чедо Ковачевић*