

„Члановима 14. и 15. Закона о занатско–предузелничкој дјелатности („Службени гласник Републике Српске“, број 117/11) прописани су начини обављања предузелничке дјелатности. Предузелник може обављати предузелничку дјелатност као основно, допунско и додатно занимање. Физичко лице може обављати предузелничку дјелатност као допунско занимање искључиво личним радом, најдуже до половине седмичног пуног радног времена, под условом да је у радном односу код другог послодавца са пуним радним временом.

Лице које се регистровало за обављање предузелничке дјелатности као допунског занимања није у обавези да запосли радника, јер је акценат искључиво на личном раду и то у трајању до половине пуног седмичног радног времена. Регулисање допунског занимања на овај начин је у складу са развојним путем физичког лица које испитује могућности за самостално обављање дјелатности.

Напомињемо, да у случају потребе за запослењем радника, предузелник који је регистрован за допунско обављање дјелатности, обавезан је извршити промјену начина обављања дјелатности из допунског у додатно односно основно занимање у складу са одредбама закона.“